
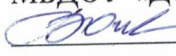


**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома  
 Тютин Л.Н./  
Подпись

Протокол от 05.07.2022г. № 2

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий  
МБДОУ «Детский сад №8 г. Выборга»  
 /Боксер И.А./  
подпись  
Приказ от 19.07.2022 г. № 115



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО  
РАСПОРЯДКА**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 8 г.Выборга»**

**г. Выборг**

**Пункт 4.1.7 читать в следующей редакции:**

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

**Пункт 4.3.2. читать в следующей редакции:**

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом.