



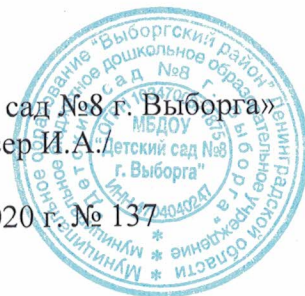
СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
 Тютина Л.Н./
Подпись

Протокол от 10.12.2020г. №5

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МБДОУ «Детский сад №8 г. Выборга»
 Боксер И.А.
подпись
Приказ от 10.12.2020 г. № 137



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО
ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 8 г.Выборга»**

г. Выборг

Пункт 4.1.3. читать в следующей редакции:

- Лицо, поступающее на работу предъявляет работодателю трудовую книжку (ст. 65 ТК РФ) и (или) сведения о трудовой деятельности (ст.66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые
- Лицо, поступающее на работу по совместительству к другому работодателю, не предъявляет трудовую книжку (ст. 283 ТК РФ).
- Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.
- Паспорт или другой документ, удостоверяющий личность.
- Медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении.
- Справку об отсутствии (наличии) судимости.
- Справку о привлечении (не привлечении) лица к административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.

Пункт 4.3.2. читать в следующей редакции:

- Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно за две недели (ст. 80 ТК РФ). При расторжении трудового договора по уважительным причинам, предусмотренным действующим законодательством, администрация может расторгнуть трудовой договор в срок, о котором просит работник. Независимо от причины прекращения трудового договора администрация образовательного учреждения обязана:
 - издать приказ об увольнении работника с указанием статьи, а в необходимых случаях и пункта (части) статьи ТК РФ «Об образовании в Российской Федерации», послужившей основанием прекращения трудового договора;
 - в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (ст.66.1 ТК РФ) и произвести расчет (ст. 140 ТК РФ).

