

Первичная профсоюзная организация
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного
учреждения «Детский сад №8 г. Выборга»

Председатель: Тютин Л.Н. *Л.Н. Тютин*
"17" мая 2016 г.

М.П.

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад №8
г. Выборга

Заведующий: Боксер И.А. *И.А. Боксер*
"17" мая 2016 г.



М.П.

Изменения
В
Правила внутреннего трудового распорядка
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД №8 Г. ВЫБОРГА»

г.Выборг

2016 г.

Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
«23» мая 2016 г.
рег. № 266-10
<i>ГМ</i>

Пункт 3.1 Правил внутреннего трудового распорядка (далее Правила) читать в следующей редакции:

получение квалификационной категории при успешном прохождении аттестации в соответствии с приказом Министерства образования Российской Федерации от 26.06.2000 №1908. Приказ Министерства образования и науки РФ от 07.04. 2014 г. № 276 утвердил новый Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций , осуществляющих образовательную деятельность.

Пункт 3.2 Правил читать в следующей редакции:

строго выполнять обязанности, возложенные на него трудовым законодательством и Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательного учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями; соблюдать трудовую дисциплину, работать честно и добросовестно; своевременно и точно исполнять приказы /распоряжения/ руководителя, использовать рабочее время для производственного труда, воздерживаться от действий, мешающим другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

Подпункт 4.1.7. Правил читать в следующей редакции:

В соответствии с приказом о приеме на работу администрация образовательного учреждения обязана в недельный срок сделать запись в трудовой книжке работника согласно постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 10.10.2003 г. №69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек» .

На работающих по совместительству трудовые книжки ведутся по основному месту работы .

Подпункт 5.4.4. Правил, пункте 2.2. читать в следующей редакции:

Уменьшение или увеличение учебной нагрузки педагога в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой оговоренной в трудовом договоре или приказе руководителя, возможны только:

- по взаимному согласию сторон;

- по инициативе администрации в случае уменьшения количества часов по учебным планам, сокращения количества групп (приказ Министерства образования и науки РФ от 30.08.2013 №1014 , утвердившего порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования).

Уменьшение учебной нагрузки, в таких случаях, следует рассматривать как изменение определенных сторонами существенных условий трудового договора по инициативе работодателя при продолжении работником работы без изменения трудовой функции, по причине , связанной с изменением организационных условий труда.

Подпункт 4.3.5. , 5.4.6 Правил читать в следующей редакции:

По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года , а в

случае , когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы,- до выхода этого работника на работу.

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается в случае замещения временно отсутствующего работника, если замещение временно отсутствующего работника вызвано чрезвычайными обстоятельствами: в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Подпункт 4.4.4. Правил читать в следующей редакции:

Днем увольнения считается последний день работы (статья 84.1 ТК РФ).

Пункт 8.1 Правил читать в следующей редакции:

Каждый работник обязан соблюдать требования по технике безопасности и производственной санитарии, предусмотренные положениями приказа Федеральной службы по труду и занятости от 28.12.2009 г. № 418 «Об утверждении Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекции труда в Ленинградской области».